**Napredovanje poreskih službenika**

**Član 169lj**

(1) Poreski službenik može da napreduje premeštajem:

1) na izvršilačko radno mesto čiji se poslovi obavljaju u neposredno višem zvanju;

2) na radno mesto rukovodioca unutrašnje organizacione jedinice čiji se poslovi obavljaju u neposredno višem zvanju.

(2) Poreski službenik može da napreduje premeštajem shodno stavu 1. ovog člana, pod sledećim uslovima:

1) da postoji upražnjeno odgovarajuće radno mesto;

2) da ispunjava uslove za rad na radnom mestu na koje se premešta ili raspoređuje;

3) da za poslednje dve godine pre sticanja zvanja nije kažnjen za krivično delo i da nije kažnjen disciplinskom merom zbog povrede radne dužnosti;

4) da se protiv njega ne vodi krivični postupak za krivično delo za koje se goni po službenoj dužnosti niti disciplinski postupak zbog povrede radne dužnosti;

5) da je dva puta uzastopno pre sticanja neposredno višeg zvanja ocenjen najmanje ocenom:

- "naročito se ističe" za radno mesto u zvanju glavni poreski savetnik,

- "ističe se" za radno mesto u ostalim zvanjima.

(3) Izuzetno, poreski službenik koji je napredovao premeštajem jer mu je dva puta uzastopno određena ocena "naročito se ističe" može da bude premešten shodno stavu 1. ovog člana, ako mu ponovo bude određena ocena "naročito se ističe".

(4) Poreski službenik može napredovati u smislu stava 3. ovog člana samo jednom, o čemu rešenjem odlučuje direktor Poreske uprave, na obrazložen predlog neposrednog rukovodioca.

# ZAKON O PLATAMA DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMEŠTENIKA [M](http://we2.cekos.com/ce/index.xhtml?&file=&action=results&path=&articleChronology=&regulationChronology=&regulationArticleForSubLegal=&regulationForSubLegal=&regulationArticleForOpinions=04532108-0&regulationArticleForPractice=&regulationForPatterns=&regulationArticleForPatterns=&mark=false&groups=-%40--%40--%40--%40--%40-&searchType=1&regulationType=2&domain=0&resultsPresentationType=3&resultsSortType=3&searchType=1&regulationType=2&domain=0&myFavorites=false&groups=-%40--%40--%40--%40--%40-) [A](http://we2.cekos.com/ce/index.xhtml?&file=&action=results&path=&articleChronology=&regulationChronology=&regulationArticleForSubLegal=&regulationForSubLegal=&regulationArticleForOpinions=&regulationArticleForPractice=&regulationForPatterns=&regulationArticleForPatterns=04532108-0&mark=false&groups=-%40--%40--%40--%40--%40-&searchType=1&regulationType=4&domain=0&resultsPresentationType=12&resultsSortType=12&searchType=1&regulationType=4&domain=0&myFavorites=false&groups=-%40--%40--%40--%40--%40-)

(Sl. glasnik RS br. [62/06](http://we2.cekos.com/ce/index.xhtml?&file=f45321&action=propis&path=04532101.html&domain=0&mark=false&queries=zakon+o+poreskom+postupku+i+poreskoj+administraciji&searchType=1&regulationType=1&domain=0&myFavorites=false&dateFrom=&dateTo=&groups=-%40--%40--%40--%40--%40-), [63/06](http://we2.cekos.com/ce/index.xhtml?&file=f45366&action=propis&path=04536601.html&domain=0&mark=false&queries=zakon+o+poreskom+postupku+i+poreskoj+administraciji&searchType=1&regulationType=1&domain=0&myFavorites=false&dateFrom=&dateTo=&groups=-%40--%40--%40--%40--%40-) - ispravka, [115/06](http://we2.cekos.com/ce/index.xhtml?&file=f48755&action=propis&path=04875501.html&domain=0&mark=false&queries=zakon+o+poreskom+postupku+i+poreskoj+administraciji&searchType=1&regulationType=1&domain=0&myFavorites=false&dateFrom=&dateTo=&groups=-%40--%40--%40--%40--%40-) - ispravka, [101/07](http://we2.cekos.com/ce/index.xhtml?&file=f54498&action=propis&path=05449801.html&domain=0&mark=false&queries=zakon+o+poreskom+postupku+i+poreskoj+administraciji&searchType=1&regulationType=1&domain=0&myFavorites=false&dateFrom=&dateTo=&groups=-%40--%40--%40--%40--%40-), [99/10](http://we2.cekos.com/ce/index.xhtml?&file=f78773&action=propis&path=07877301.html&domain=0&mark=false&queries=zakon+o+poreskom+postupku+i+poreskoj+administraciji&searchType=1&regulationType=1&domain=0&myFavorites=false&dateFrom=&dateTo=&groups=-%40--%40--%40--%40--%40-), [108/13](http://we2.cekos.com/ce/index.xhtml?&file=f98870&action=propis&path=09887001.html&domain=0&mark=false&queries=zakon+o+poreskom+postupku+i+poreskoj+administraciji&searchType=1&regulationType=1&domain=0&myFavorites=false&dateFrom=&dateTo=&groups=-%40--%40--%40--%40--%40-), [99/14](http://we2.cekos.com/ce/index.xhtml?&file=f104417&action=propis&path=10441701.html&domain=0&mark=false&queries=zakon+o+poreskom+postupku+i+poreskoj+administraciji&searchType=1&regulationType=1&domain=0&myFavorites=false&dateFrom=&dateTo=&groups=-%40--%40--%40--%40--%40-), [95/18](http://we2.cekos.com/ce/index.xhtml?&file=f139042&action=propis&path=13904201.html&domain=0&mark=false&queries=zakon+o+poreskom+postupku+i+poreskoj+administraciji&searchType=1&regulationType=1&domain=0&myFavorites=false&dateFrom=&dateTo=&groups=-%40--%40--%40--%40--%40-))

Prečišćen tekst zaključno sa izmenama iz Sl. gl. RS br. 95/18  koje su u primeni od 01/01/2019   
(izmene u čl.: [10](http://we2.cekos.com/ce/index.xhtml?&action=propis&file=04532108.html&path=04532108.html&queries=zakon+o+poreskom+postupku+i+poreskoj+administraciji&mark=false&searchType=1&regulationType=1&domain=0&myFavorites=false&dateFrom=&dateTo=&groups=0-%40-0-%40--%40--%40-0-%40-0&regExpToMark=#c0010), [16](http://we2.cekos.com/ce/index.xhtml?&action=propis&file=04532108.html&path=04532108.html&queries=zakon+o+poreskom+postupku+i+poreskoj+administraciji&mark=false&searchType=1&regulationType=1&domain=0&myFavorites=false&dateFrom=&dateTo=&groups=0-%40-0-%40--%40--%40-0-%40-0&regExpToMark=#c0016), [21a](http://we2.cekos.com/ce/index.xhtml?&action=propis&file=04532108.html&path=04532108.html&queries=zakon+o+poreskom+postupku+i+poreskoj+administraciji&mark=false&searchType=1&regulationType=1&domain=0&myFavorites=false&dateFrom=&dateTo=&groups=0-%40-0-%40--%40--%40-0-%40-0&regExpToMark=#c0021-01)).

### 2. Nagrađivanje državnog službenika po osnovu vrednovanja radne uspešnosti

#### Član 16.

**(1) Državnom službeniku kome je u dva uzastopna vrednovanja radne uspešnosti utvrđeno da je prevazišao očekivanja određuje se koeficijent veći za dva platna razreda u odnosu na koeficijent njegovog radnog mesta.**

**(2) Uvećanjem koeficijenta za jedan platni razred nagrađuje se državni službenik kome je u dva uzastopna vrednovanja radne uspešnosti utvrđeno da je prevazišao očekivanja ili ispunio očekivanja, bez obzira na njihov redosled.**

**(3) Uvećanjem koeficijenta za jedan platni razred nagrađuje se državni službenik kome je u tri uzastopna vrednovanja radne uspešnosti utvrđeno da je ispunio očekivanja.**